

Отчёт
о работе первичной профсоюзной организации
МАДОУ ЦРР № 7

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ ЦРР № 7.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В МАДОУ ЦРР № 7 первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ ЦРР № 7 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на 04.03.2024 года состоит - 34 членов профсоюза (в т.ч. по уходу за ребенком - 1), из них 5 человек составляет молодёжь до 35 лет. Количество пенсионеров по возрасту - 6 человек, пенсионеры по выслуге лет – 1 человек.

Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний в год) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- «О совместной работе администрации МАДОУ ЦРР №7 и профсоюзной организации по созданию оптимальных условий работы и охраны труда работников, воспитанников ДОУ. Предупреждение травматизма и профилактики заболеваний».
- «О работе администрации МАДОУ и профсоюзного комитета по соблюдению Трудового законодательства РФ»
- «Принятие положения об общем собрании»
- «О ходе выполнения коллективного договора 20.11.2020 -20.11.2023гг.»
- «Заключение коллективного договора»
- «О формировании фонда оплаты труда»

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- профсоюзная страничка «Курганинская РОП» на сайте «Telegram»;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующей и согласовываются с председателем профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором ДОУ.

В период работы профсоюзного комитета с 2019г по 2024 год заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: - составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МАДОУ ЦРР № 7, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами пове-

дения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Одним из основных направлений профкома ДООУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят-ся доброе слово.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о стоимости путевки в центр отдыха «Рассвет» города Геленджика. По путёвкам в отчётном году отдохнул 3 сотрудника и 3 ребенка.

За отчетный период сотрудники ДООУ участвовали в бесплатных вебинарах АНО «Культура здоровья», проводимых по линии управления образования. Участвовали в акции «10000 шагов». Стараемся принимать участие в оздоровительной «Скандинавской ходьбе». Принимали активное участие в районном туристическом слете работников образования и районной зимней спартакиаде; участвовали в сдаче в ГТО. Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

Работники нашего ДООУ один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом.

Профком и члены первичной организации приняли участие в акции профсоюзов «За достойный труд»; в акции «30 лет вместе»; «Всемирный день охраны труда», в первомайских акциях.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Курганинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке.

В ДООУ с сотрудниками ведется кружковая работа по теме:

- «Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ».
- «Обсуждение материалов газеты «Мой Профсоюз». «Феномен опустевшего гнезда», «Как поднять самооценку». «Ангел – хранитель детского сада», охрана труда – это не слова, а поступки. «От командного духа до культуры речи».
- «Расследование несчастного случая».
- «Серая заработная плата».

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главным направлением в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада.

Председатель ППО



С.А.Головятенская